

Viel Power, wenig Struktur

2,5 



Nicht empfohlen

September 2023

Ex-Angestellte/r oder Arbeiter/in • Hat im Bereich Administration / Verwaltung bei Energiekonzepte Deutschland GmbH in Leipzig gearbeitet.

Gut am Arbeitgeber finde ich

Er hat ein finanzielles Polster in der Hinterhand, das beruhigt

Schlecht am Arbeitgeber finde ich

Anweisungsmentalität, auch komplett an allen Prozessen vorbei, die man jedoch selbst einzuhalten hat. Zu bunte Fassade für das zu graue Innenleben.

Verbesserungsvorschläge

Ehrlich kommunizieren, welche strukturellen Probleme INNERHALB des Unternehmens existieren

Arbeitsatmosphäre

 Innerhalb der Teams gut, die Teams in Summe "in Summe" federn den Druck "von oben" relativ gut ab.

Image

 Von "ausen nach innen" gesehen eine völlig andere Sicht als von "innen nach aussen" gesehen. Bunte Fassade nach aussen, teils strukturloses Durcheinander im Inneren

Work-Life-Balance

 Mit viel Geld kann man viel Gutes tun. Manchmal arg "mit der Giesskanne" ausgegossen, aber "der Wille ist da".

Umwelt-/Sozialbewusstsein

 Mit Geld kann man sich viel Werbung leisten, die den Eindruck erweckt, man sei einer "von den Guten"

Karriere/Weiterbildung

 In meinem persönlichen Fall war des Fehlen bzw. die Verschleppung von Beidem einer der Kündigungsgründe. Es gibt keine Regelungen, hängt davon ab, wie hoch man in der Gunst des Vorgesetzten steht.

Kollegenzusammenhalt

 Notgedrungen gut. Nicht böse gemeint, jedoch kann man gar nicht anders, als als Team zu funktionieren, da man sich auch als Team sehen MUSS, das Wissen und Prozesse gemeinsam verfolgt, teilt, erarbeitet.

Umgang mit älteren Kollegen

 Teils, teils. Manche werden scheel betrachtet, da sich die Firma als "jung und hip" betrachtet.....

Vorgesetztenverhalten

 Kommt auf den Vorgesetzten an. Ich persönlich hatte einen, der sehr "schwach" war und einen, der auf sehr individuelle Art und Weise, aber erfolgreich, für Team und Firma agiert hat.

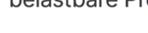
Arbeitsbedingungen

 Technik vorbildlich, Lärmpegel oftmals definitiv stressauslösend.....

Kommunikation

 Informationen muss man sich organisieren, durchgängige und vor Allem belastbare Prozess- und Entscheidungsketten gibt es nicht.

Gehalt/Sozialleistungen

 Gehalt: unter Branchendurchschnitt (persönliche Recherche), Sozialleistungen: über Branchendurchschnitt

Interessante Aufgaben

 In meinem Arbeitsbereich "ja", da jede neue Anlage zwar einer Grund-Struktur folgt, jedoch individuell jedes Mal neu und teils sehr fordernd war.

 Hilfreich?  Zustimmen?

 Teilen  Melden

Arbeitgeber-Kommentar



Energiekonzepte Deutschland

GmbH • Oktober 2023

Hallo!

Danke für Dein umfangreiches Feedback.

Wir bedauern sehr, dass Du mit uns nicht zufrieden gewesen bist und wir keine Möglichkeit hatte, eher darüber zu sprechen.

Aktuell stellen wir eine Vielzahl hochzufriedener neuer Mitarbeiter ein und bemühen uns nach bestem Wissen und Gewissen, allen Bedürfnissen und Ansprüchen gerecht zu werden.

Zudem haben wir unter anderem unser Lohnnebenleistungen-Portfolio weiter ausgebaut, um das Wohlbefinden aller sicherzustellen. Ebenso ähnlich geartete Anpassungen, um die Zufriedenheit unserer Kollegen und Kolleginnen weiter zu erhöhen.

Schade, dass wir nicht eher das Gespräch zueinander gefunden haben.

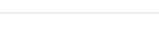
Wenn Du sonstigen Redebedarf hast, wende Dich gern an die HR-Abteilung.

Wir wünschen Dir dennoch alles Gute und hoffe, dass Du einen neuen und besser zu Dir passenden Arbeitgeber finden wirst.

Beste Grüße vom HR-Team

Für Mitarbeiter ein guter Arbeitgeber leider fehlt es an richtigen Führungskräften

3,2 



Nicht empfohlen

September 2023

Angestellte/r oder Arbeiter/in • Hat zum Zeitpunkt der Bewertung bei Energiekonzepte Deutschland GmbH in Leipzig gearbeitet.

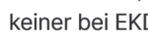
Verbesserungsvorschläge

Nicht nur reden sondern auch was sichtbar ändern

Image

 Wird immer schlechter auf dem Markt und ist Hausgemacht. Interessant sind diese vielen positiven Bewertungen hier die von Selbständigen Vertrieblern stammen aber keiner bei EKD angestellt ist.

Work-Life-Balance

 Homeoffice nur wenn bettelt oder sich gut stellt. Zur Philosophie gehört es nicht wie es beworben wird.

Gehalt/Sozialleistungen

 Für jemand der keine Ziele hat reicht die Tätigkeit aus.

Kollegenzusammenhalt

 Umso größer das Unternehmen desto schwieriger ist es die Ehrlichkeit bei vielen zu sehen.

Vorgesetztenverhalten

 Hier kann jeder Führungskraft werden wenn man sich gut stellt. Auf Erfahrung wird nicht gezählt und es wird immer viel geredet aber nix umgesetzt

Kommunikation

 Kommunikation ist mehr als nur ein Wort und auf Antworten wartet man ewig

Gleichberechtigung

 Geht schon nach Gesicht

Interessante Aufgaben

 Anfangs sehr interessant. Allerdings dann jeden Tag langfristig das gleiche und geändert wird nichts nur viel geredet und Probleme sind immer das gleiche

Alle anzeigen

 Hilfreich?  Zustimmen?

 Teilen  Melden

Ihr Unternehmen? [Als Arbeitgeber kommentieren](#)